

Michael Schmitz * Beraterprofil

Mein leidenschaftliches Interesse gilt der Entwicklung von Menschen und Organisationen. Mein Ziel ist es, gute Konzepte wirksam umzusetzen und so die Kompetenzen zu Führung und Veränderung in Organisationen dauerhaft zu erhöhen. Ich habe viele Jahre im Top Management gearbeitet. Durch meine Tätigkeiten als Führungskraft sowie als Berater, Trainer und Coach verfüge ich über langjährige



Erfahrungen in der Gestaltung und Umsetzung von Strategie- und Transformations-Management sowie Qualifizierungs-Programmen. Führungserfahrung, agiles, lösungsorientiertes Vorgehen und klare Ausrichtung meines Handelns am unternehmerischen Erfolg sind Charakteristika meiner Arbeit. Mit meiner konzentrierten, offenen und konsequenten Haltung unterstütze

ich den Erfolg meiner Kunden. Während meiner über 20-jährigen Zeit als Führungskraft und Berater konnte ich viele Veränderungsprozesse in verantwortlicher Rolle begleiten, von Mergern über die Einführung neuer Geschäftsmodelle oder Kulturveränderungen bis hin zu Standortverlagerungen. Dies gibt meinen Kunden die Gewissheit, dass ich ihre Anliegen nicht ausschließlich aus der Perspektive des Beraters betrachte, sondern auch den Blickwinkel des Umsetzers sowie Gestalters aus nächster Nähe kenne. Auf den Ebenen Mensch, Team und Organisation bin ich mit den Themen vertraut, die mit der Implementierung von Veränderungen sowie Einführung von neuen Lösungen einhergehen und die Transformationen oft schwierig machen. Im Mittelpunkt meines Handelns steht der Erfolg der von mir unterstützten Menschen und Organisationen. Auf die Wirkung kommt es an!

Beratungsschwerpunkte:

- Organisationale Transformationsprozesse / Change Management
- Unternehmenskultur im Spannungsfeld von Stabilität und Agilität
- Strategieentwicklung sowie deren Umsetzung
- Moderation von Workshops zur Strategie- und Teamentwicklung
- Führungskräfte- und Team- Entwicklung
- Executive und Team Coaching

Berufserfahrungen

Organisationsberater, Unternehmer, Executive Coach, Managementtrainer

Langjährige Führungstätigkeit in einem Konzern und in führenden Unternehmensberatungen

Initiator des Instituts für Ressourcenaktivierung mit Sitz in Berlin

Vielfältige (Leitungs-)Erfahrung in Strategie- und Change-Management-Prozessen, mit organisationalen Transformationsprozessen, M&As, Reorganisationen, Projektmanagement, Entwicklung und Moderation von Leadership Programmen

Executive Coach am IMD in Lausanne und an der ESMT in Berlin

Kompetenzen

Studium der Betriebswirtschaft (Diplom-Kaufmann) und Psychologie in Trier, Stirling und Salamanca

Systemischer Business Coach und Certified Master Coach, DVNLP Provokatives Coaching (nach F. Farrelly)

Gruppencoaching (M. Kets de Vries)

Systemisch-lösungsorientierte Beratung u. systemische Aufstellung (Steve de Shazer, M. Varga von Kibéd, u.a.)

Design Thinking, Theory U, Solution Fokus, Transaktionsanalyse

Moderation, Training, Karrierecoaching, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Supervision und Mediation, Agile Leadership@IMD

Arbeitsprachen

Deutsch und Englisch

Kontakt / Terminvereinbarung:

Michael Schmitz

m// +49 176 84 02 46 06
e// m.schmitz@bclead.com

w// www.bclead.com