

## Michael Schmitz \* Beraterprofil

Mein leidenschaftliches Interesse gilt der Entwicklung von Menschen und Organisationen. Mein Ziel ist es, gute Konzepte, wirksam umzusetzen und so die Kompetenzen zu Führung und Veränderung in Organisationen dauerhaft zu erhöhen. Ich habe viele Jahre im Top Management gearbeitet und durch meine Tätigkeiten als Führungskraft sowie als Berater, Trainer und Coach verfüge ich über



langjährige Erfahrungen in der Gestaltung und Umsetzung von Strategie- und Change-Management sowie Qualifizierungs-Programmen. Die Verbindung von Führungserfahrung, lösungsorientiertem Vorgehen und klarer Ausrichtung meines Handelns am unternehmerischen Erfolg sind Charakteristika meiner Arbeit. Mit meiner konzentrierten, offenen und

konsequenten Haltung unterstütze ich den Erfolg meiner Kunden.

Während meiner über 20-jährigen Zeit als Führungskraft und Berater konnte ich viele Veränderungsprozesse in verantwortlicher Rolle begleiten, von Mergern über die Einführung neuer Geschäftsmodelle oder Kulturveränderungen bis hin zu Standortverlagerungen. Dies gibt meinen Kunden die Gewissheit, dass ich ihre Anliegen nicht ausschließlich aus der Perspektive des Beraters betrachte, sondern auch den Blickwinkel des Umsetzers aus nächster Nähe kenne. Und mit den Themen vertraut bin, die mit der Implementierung von Veränderungen einhergehen und diese oft schwierig machen.

Im Mittelpunkt meines Handelns steht der Erfolg der von mir unterstützten Organisationen, Teams und Führungskräfte.

### Beratungsschwerpunkte:

- Organisationale Transformationsprozesse / Change Management
- Unternehmenskultur
- Strategieentwicklung
- Moderation von Workshops zur Strategie- und Teamentwicklung
- Entwicklung von Teams und Führungskräften
- Executive Coaching

### Berufserfahrungen

Unternehmer, Executive Coach, Managementtrainer und Organisationsberater

Langjährige Führungstätigkeit in einem Konzern und in führenden Unternehmensberatungen

Initiator des Instituts für Ressourcenaktivierung mit Sitz in Berlin

Vielfältige (Leitungs-)Erfahrung in Strategie- und Change-Management-Prozessen, mit organisationalen Transformationsprozessen, M&As, Reorganisationen, Projektmanagement

Executive Coach am IMD in Lausanne und an der ESMT in Berlin

### Kompetenzen

Studium der Betriebswirtschaft (Diplom-Kaufmann) und Psychologie in Trier, Stirling und Salamanca

Systemischer Business Coach und Certified Master Coach, DVNLP Provokatives Coaching (nach F. Farrelly)

Gruppencoaching (M. Kets de Vries)

Systemisch-lösungsorientierte Beratung u. systemische Aufstellung (Steve de Shazer, M. Varga von Kibéd, u.a.)

Solution Fokus, Transaktionsanalyse

Moderation, Training, Karrierecoaching, Gruppendynamik, Teamentwicklung, Konfliktmanagement, Inneres Team, Supervision und Mediation

### Arbeitssprachen

Deutsch und Englisch

### Kontakt / Terminvereinbarung:

#### Michael Schmitz

m// +49 176 84 02 46 06  
e// [m.schmitz@bclead.com](mailto:m.schmitz@bclead.com)

w// [www.bclead.com](http://www.bclead.com)